

**รายงานการติดตามการดำเนินงาน**  
**กลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสและการป้องกันการทุจริต อำเภอแม่ระมาด**

ชื่อส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/กลุ่มงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)												ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ตัวชี้วัดและเป้าหมาย)	การติดตาม		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>กิจกรรม</b>																
1. ปะชุมชี้แจง เจ้าหน้าที่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ได้แก่ สาธารณสุขอำเภอ ,ผช.สสอ. ,หัวหน้าฝ่ายผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ ,ผอ.รพ.สต. และหัวหน้าสสข.ทุกแห่ง และกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสและการป้องกันการทุจริต อำเภอแม่ระมาด ร่วมกันกำหนดเกณฑ์ระบบการประเมินบุคลากร	↔														ผลที่คาดว่าจะได้รับ เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่ระมาด ยึดหลัก ความโปร่งใส ตามประกาศ ของรัฐบาลในเรื่องการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ตัวชี้วัด/เป้าหมาย 1.กลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสและ การป้องกันการทุจริต จำนวน 11 คน และจนท. ในสังกัด จำนวน 100 คน 2.มีระบบการประเมิน บุคลากรที่ชัดเจน เป็น รูปธรรม โปร่งใส	ดำเนินการแล้ว
2. สร้างเกณฑ์ระบบการประเมินบุคลากร ระดับต่างๆ - สสอ. / หัวหน้าฝ่ายผู้รับผิดชอบงานระดับอำเภอ - ผอ.รพ.สต. - ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พกส. และจ้างเหมาบริการ		↔														
3. กำหนดรูปแบบระบบการประเมินบุคลากรและการสร้างแรงจูงใจ		↔														
4. ติดตามประเมินผลงานบุคลากรตามเกณฑ์/แนวทางที่กำหนด จำนวน 1 รอบ						↔										
5. สรุปผลการประเมินการพิจารณาผลงาน						↔	↔									
6. แจ้งผลการประเมินให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับรับทราบ													↔			

ทราบ



(นายฉัตรชัย อิมอ่อง)

สาธารณสุขอำเภอแม่ระมาด